

法人文書の開示等審査基準

	条 項・条 文	不開示と考えられるものの例示
個 人  情 報	<p>（法第5条第1号） 個人に関する情報であって、当該情報に含まれる氏名、生年月日その他の記述等により特定の個人を識別することができる情報が、又は特定の個人を識別することはできないが、当該情報を公にすることにより個人の権利利益（名誉、感情などを含む。）を害するおそれがある情報</p> <p>（同号ただし書きにより次の情報は、開示する。） 法令の規定により又は慣行として公にされ、又は公にすることが予定されている情報</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・一般に流布している職員名簿</li> <li>・研究者総覧</li> <li>・学位（博士）論文</li> </ul> <p>人の生命、健康、生活又は財産を保護するため、公にすることが必要であると認められる情報</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・叙勲・褒章受章者名簿</li> <li>・医薬品の安全性等の研究に携わった研究者の個人情報で公にすることが認められるもの</li> </ul> <p>当該個人が公務員等であり、その職務の遂行に係る情報のうち、当該公務員等の職及び職務遂行の内容に係る部分</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・文書に付された総務企画課長、総務企画係長等の職名（氏名等の個人を特定できる部分があるときは、個人識別性のある部分を除き開示する）</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員・学生の自宅住所・電話番号等</li> <li>・人事選考関係資料（氏名・履歴等）</li> <li>・健康診断・カウンセリングの記録</li> <li>・懲戒処分関係情報（氏名、懲戒内容等）</li> <li>・学生個人に関する情報（学籍（休・退学を含む）、成績、教育・生活相談等の記録、卒業後の就職先等）</li> <li>・推薦入試・大学院入試等の答案及び合否判定資料</li> <li>・学生指導関係文書</li> <li>・反省文</li> <li>・進路指導関係文書（本人アンケート、面接メモ）</li> <li>・卒業論文、修士論文</li> </ul>
法 人  等 情 報	<p>（法第5条第2号） 法人その他の団体（国、独立行政法人等及び地方公共団体を除く。）に関する情報又は事業を営む個人の当該事業に関する情報で、次に掲げるもの</p> <p>公にすることにより、当該法人等又は個人の権利、競争上の地位、その他正当な利害を及ぼすおそれがあるもの</p> <p>本学の要請を受けて、公にしないという条件で任意に提供されたもので、法人等又は個人における通例として公にしないこととされているもの、その他公にしない等の条件を付すことが情報の性質、当時の状況に照らして合理的であると認められるもの</p> <p>（同号ただし書きにより、次の情報は開示する。） 人の命、健康、生活又は財産を保護するため、公にすることが必要であると認められる情報</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「民間等との共同研究」等に関し相手方から提供されたノウハウ</li> <li>・工事請負者施工成績一覧等</li> <li>・企画立案の資料、アンケートの回答等で公にしないとの条件が付されたもの等</li> </ul>

	条 項・条 文	不開示と考えられるものの例示
審 議 検 討 等 情 報	<p>(法第5条第3号) 国の機関及び地方公共団体の内部又は相互間における審議、検討又は協議に関する情報であって、次に掲げるもの</p> <p>公にすることにより、率直な意見の交換若しくは意思決定の中立性が不当に損なわれるおそれがあるもの</p> <p>不当に国民の間に混乱を生じさせるおそれがあるもの</p> <p>特定の者に不当に利益を与え若しくは不利益を及ぼすおそれがあるもの</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 報告、答申等の検討・審議中のものの記録</li> <li>・ 人事選考（採用、昇任等）の記録</li> <li>・ 入試制度改革素案（出題科目変更案等）</li> <li>・ キャンパス移転候補地リスト（地方公共団体との交換文書など）</li> <li>・ 機種選定や仕様策定に係る検討記録</li> </ul>
事 務 ・ 事 業 支 障 情 報	<p>(法第5条第4号) 事務・事業情報のうち次に掲げるおそれのある情報及びその他当該事務又は事業の性質上、当該事務又は事業の適正な遂行に支障を及ぼすおそれがある情報</p> <p>国の安全が害されるおそれ、他国や国際機関との信頼関係が損なわれるおそれ、他国や国際機関との交渉上不利益を被るおそれがあるもの</p> <p>犯罪の予防、鎮圧又は捜査その他の公共の安全と秩序の維持に支障を及ぼすおそれがあるもの</p> <p>監査、検査、取締り又は試験に係る事務に関し、正確な事実の把握を困難にし、又は違法若しくは不当な行為を容易にし、若しくはその発見を困難にするおそれのあるもの</p> <p>契約、交渉又は争訟に係る事務に関し、国、独立行政法人等又は地方公共団体の財産上の利益又は当事者としての地位を不当に害するおそれのあるもの</p> <p>調査研究に係る事務に関し、その公正かつ能率的な遂行を不当に阻害するおそれのあるもの</p> <p>人事管理に係る事務に関し、公正かつ円滑な人事の確保に支障を及ぼすおそれのあるもの</p> <p>国又は地方公共団体が経営する企業又は独立行政法人等に係る事業に関し、その企業経営上の正当な利益を害するおそれのあるもの</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 麻薬、毒物、劇物等の毒性、危険性、病原性の強い物質の受払、保管に関する情報</li> <li>・ ID、パスワード等のネットワークセキュリティー関係情報</li> <li>・ 学部入試、推薦入試、大学院入試等の出題者名簿</li> <li>・ 入試制度改革関係資料</li> <li>・ 入札前の予定価格、積算内訳書</li> <li>・ 大学が当事者となっている訴訟（医療過誤訴訟等）に関する資料</li> <li>・ 科学研究費補助金研究計画調書で採択前のもの、又は不採択のもの</li> <li>・ 各種研究費助成金に関する申請書で採択前のもの、又は不採択のもの</li> <li>・ 人事異動原案</li> <li>・ 人事選考（採用、昇任等）関係資料</li> <li>・ 勤務評定関係記録</li> </ul>